Fortbildungskonzept der Realschule Hohenhameln

Stand: April 2019

Wir, die Realschule Hohenhameln, tragen dazu bei, dass Schülerinnen und Schüler in einer sich ständig verändernden Gesellschaft und Umwelt bestehen können.

1. Rahmenbedingungen

Grundlage unseres Fortbildungskonzeptes bildet das Niedersächsische Schulgesetz § 51 (2), Verpflichtung zur Fortbildung und „Die Arbeit in der Realschule“, RdErl. d. MK v. 27.04.2010. Lehrkräfte sind zur Fort- und Weiterbildung verpflichtet, um ihre beruflichen Kompetenzen zu erhalten und zu aktualisieren. Fortbildung dient dem Erhalt und der Aktualisierung ihrer beruflichen Kompetenz, damit sie den sich wandelnden Anforderungen gerecht werden und den Erziehungs- und Bildungsauftrag der Schule weiterhin erfüllen können. Weiterbildung dient der Qualifizierung von Lehrkräften für weitere Unterrichtsfächer, für Unterrichtsbereiche oder für besondere Aufgaben in der Schule.

Orientierungsrahmen Schulqualität in Niedersachsen (August 2014):

- Qualitätsbereich 3: Leitung und Organisation, Qualitätsmerkmal 3.1 Leitungsverantwortung
- Qualitätsbereich 4: Ziele und Strategien der Schulentwicklung, Qualitätsmerkmal 4.3: Berufliche Kompetenzen
- Qualitätsbereich 6: Kooperation und Beteiligung, Qualitätsmerkmal 6.1: Kooperation im Kollegium

2. Ziele

Das Kollegium will durch Fortbildung sicherstellen, dass die sich durch das Leitbild ergebenen Anforderungen, die durch gesellschaftliche und schulpolitische Entwicklungen entstehen, angemessen bewältigt werden können. Fortbildungen helfen nicht nur Lehrkräften, sondern auch Schülerinnen und Schülern, die Ziele des Schulcurriculums zu erfüllen und die Unterrichtsqualität zu verbessern.

2.1 Grundsätze

Die systematische Fortbildungsplanung leistet einen wichtigen Beitrag für die Weiterentwicklung der schulischen Arbeit und des professionellen Handelns der Lehrkräfte. Fortbildung ist ein wichtiger Bestandteil des schulinternen Qualitätsmanagements und der Schulprogrammentwicklung. Unser Fortbildungskonzept orientiert sich an den Entwicklungszielen der Realschule Hohenhameln und trägt zur Umsetzung des Schulprogramms bei.

Unser Fortbildungskonzept wird verstanden als

· Instrument zur Erkennung und Förderung von Kompetenzen der Lehrer/innen,

· qualifizierte Schulung auf veränderte oder neue Aufgabenstellungen,

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

· zielgerichtete Planung, welche in die Entwicklungsprozesse der Realschule Hohenhameln integriert wird,
· ein regelmäßig zu evaluierender Plan, welcher in der schulischen Arbeit verankert wird.

Folgende Aspekte werden bei der Erstellung des Fortbildungskonzeptes berücksichtigt:
· Fortsetzung der Schulprogrammarbeit
· Realisierung der Entwicklungsschwerpunkte, welche vom Kollegium, dem Schulvorstand, der Schulleitung und dem Personalrat sowie der Gesamtkonferenz angeregt, geplant und beschlossen werden
· Schulung der Projektgruppen
· Personalanalyse – Ermittlung vorhandener Ressourcen
· Individueller Fortbildungsbedarf im Kollegium
· Multiplikation und ggf. Implementierung neu erworbener Erkenntnisse und Kompetenzen
· Evaluation

Grundsätze zur Umsetzung des Fortbildungskonzeptes:
· SchiLf – Schulinterne Lehrerfortbildung
    ■ für das gesamte Kollegium,
    ■ für Teile des Kollegiums, z.B. Fachkonferenzen, Steuergruppen
    ■ für individuelle Fortbildung durch externe Anbieter,
    ■ für schulübergreifende Veranstaltungen im Schulverbund,
    ■ als zyklisch geplante Fortbildungsveranstaltung,
· Fortbildung bezogen auf die Arbeit der Schulleitung,
· Fortbildung bezogen auf die Steuergruppenarbeit,
· Fortbildung bezogen auf die Projektarbeit - Orientierung an festgelegten Entwicklungsschwerpunkten,
· Fortbildungen nach Bedarf - Befragungsbogen zu Fortbildungswünschen/Kollegium,
· Fortbildung bezogen auf schulinterne Ressourcen - Befragungsbogen zu Fortbildungsangeboten aus dem Kollegium,
· Fortbildung im Schulverbund,
· Multiplikation von Fortbildungserkenntnissen in Dienstversammlungen (DV) und/oder Fachgruppen (FG),
· Evaluation von Fortbildungen - Reflexionsbogen zur Effektivität, Qualität und Umsetzungspotential.

2.2 Zuständigkeiten

Für die fachliche Fortbildung sind die Fachbereichsleiterinnen und -leiter zuständig. Sie geben Empfehlungen und erarbeiten Vorschläge zur Fort- und Weiterbildung, die sich aus der Unterrichtspraxis ergeben. Für die allgemeine Schul- und Qualitätsentwicklung sowie Qualitätssicherung sind die Schulleitung, der Schulvorstand und der Personalrat verantwortlich. Sie legen Entwicklungsziele, Arbeitspläne sowie Fortbildungszeiträume fest und entscheiden über allgemeine Qualifizierungsmaßnahmen. Ein/e von der Gesamtkonferenz gewählter Fortbildungsbeauftragte/r sichtet und informiert über pädagogische Veranstaltungen sowie über Veranstaltungen zur Methodik und Didaktik. Ihr/ihm obliegt auch die Erhebung zum Fortbildungsbedarf, die alle zwei Jahre durchgeführt wird, sowie die Evaluation dieser Fortbildungsveranstaltungen. Sie/er informiert über vorhandene Kompetenzen und Ressourcen des Kollegiums, die für die Vorhaben in der Schule von Nutzen sein können. Die/der Fortbildungsbeauftragte/r aktualisiert den Aushang über Veranstaltungen und führt Buch über den Fortbildungsstand des Kollegiums.

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

2.3 Weitergabe von Fortbildungsergebnissen und -inhalten

Fachkollegen/innen informieren in Fachkonferenzen über fachliche Fortbildungen. Ergebnisse und Inhalte anderer Fortbildungen werden in Dienstbesprechungen oder in Interessengruppen vorgestellt. Grundsätzlich gilt, dass sich das Kollegium über laufende bzw. stattgefundene Fortbildungsveranstaltungen informiert. Informationen dazu hängen am „schwarzen Brett“ aus.

2.4 Verfahren

Kollegen/innen, die an einer Fortbildung teilnehmen, stellen termingerecht einen Antrag bei der Schulleitung, die über die Notwendigkeit dieser Maßnahme unter Berücksichtigung der von der Schule gesetzten Prioritäten zur Schulentwicklung sowie der vorhandenen Unterrichtsversorgung entscheidet. Sie leitet die Anträge weiter an die Schulbehörde. Bei ganztägigen Fortbildungen wird die Lehrkraft von den dienstlichen Pflichten freigestellt, jedoch wird sie dazu angehalten, Fortbildungen vorwiegend in der unterrichtsfreien Zeit wahrzunehmen. Nachweise, wie Zertifikate und Teilnahmebescheinigungen und Kosten der Fortbildung, sind bei der Schulleitung einzureichen. Eine Durchschrift des erworbenen Zertifikats oder der Teilnahmebescheinigung ist für die Personalakte bestimmt. Eine weitere Durchschrift erhält der/die Fortbildungsbeauftragte.

2.5 Kosten

Zur Finanzierung der Fortbildungsaktivitäten greifen wir an unserer Schule auf bereitgestellte Mittel der Schulbehörde zurück. Honorarkosten für externe Referenten fallen ebenfalls in das Fortbildungsbudget. Die Mittelverwendung ergibt sich aus dem Budgetierungserlass. Mittel werden vorrangig für schulinterne Fortbildungen des Kollegiums oder des Teilkollegiums verwendet. Die Verwaltung der Konten obliegt der Schulleitung.

3. Fortbildungsplanung und Schulentwicklung

Fortbildungsplanungen werden in den schulischen Gremien vorgestellt und transparent gemacht. Wir reflektieren regelmäßig die Ziele, die wir uns gesetzt haben und überprüfen sie auf ihre Umsetzung und Praktikabilität.
Aus dem Leitbild und dem Schulprogramm der Realschule Hohenhameln sowie als Ergebnis der durchgeführten Abfrage der Fortbildungswünsche im Kollegium ergeben sich folgende Schwerpunkte für die Teilnahme an Fortbildungen in den nächsten 2 Jahren:

- Gestaltung der Schule als Lebensraum
- Schulungen im Bereich Medienkompetenz/ Umgang mit den neuen Medien (Einsatz Whiteboard)
- Fachliche Fortbildungen
- individuelle Förderung leistungsstarker und leistungsschwacher Schülerinnen und Schüler (Differenzierung im Unterricht) und verhaltensauffälliger Schülerinnen und Schüler, Mittel der Diagnostik zur Feststellung von Förderbedarf
- Nachteilsausgleich
- Schwerpunkt im Bereich soziale Kompetenz, insbesondere Mobbing und Gruppendynamik in der Klasse (Disziplin in der Klasse), Lions Quest
- Stärkung der Präventionsarbeit (Gewalt- und Drogenprävention)
- Kooperative Lernformen
- Lehramtsausbildung GHR 300

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

- Inklusion-Umsetzung im Schulalltag
- Methodenkompetenz (Förderung selbstständigen Lernens/ eigenverantwortlichen Lernens)
- Lehrergesundheit (Zeitmanagement, Stressreduzierung, Stimmeinsatz, Work/Life-Balance)
- Schulrecht
- Kooperation mit außerschulischen Partnern/ Einbindung außerschulischer Lernorte und externer Lernpartner (auch Auslandskontakte)
- Beratung/ Kommunikation/ Konfliktbewältigung/ Elternarbeit
- Organisation der Ganztagsschule
- Mediatoren
- DaZ- und Alphabetisierungskurse

3.1 Erfolgskriterien

Eine sinnvolle Anwendung des Fortbildungskonzeptes ist erkennbar, wenn jeder Lehrer bzw. jede Lehrerin einen aktuellen Wissensstand der Pädagogik und fachlicher Grundlagen hat. Erkennbar ist dies an der Information in der Fachkonferenzarbeit und an der Weiterentwicklung und Umsetzung der schuleigenen Lehrpläne sowie der Fortschreibung des schuleigenen Methodenkonzeptes.

3.2 Evaluation

Die Schule führt einen Nachweis über die Teilnahme an Fortbildungen. Im Anschluss an Fortbildungen, die das Gesamtkollegium betreffen, füllen die Kollegen/innen einen Beurteilungsbogen aus, der von dem/der Fortbildungsbeauftragten ausgewertet und dem Kollegium transparent gemacht wird. Die Ergebnisse sollen in die Fachkonferenzarbeit einfließen. In den Fachkonferenzen werden Kurse besprochen und Verbesserungsvorschläge gesammelt, die dann zu neuen Vereinbarungen führen.

4. Unterstützung zur Umsetzung des Fortbildungskonzepts:

· Auf dem Niedersächsischen Bildungsserver gibt es eine landesweite, regionsübergreifende Fortbildungsdatenbank, deren Fortbildungsangebote online zur Verfügung stehen.

· Zentrale und regionale Qualifizierungsangebote findet man in der Veranstaltungsdatenbank für den schulischen Bildungsbereich in Niedersachsen (VeDaB). Hier kann man nach Kursen und Tagungen recherchieren, sich über die Inhalte der Veranstaltungen informieren und sich zur Teilnahme melden. (http://www.nibis.de)

Fortbildungsangebote können über das Angebot der Landesschulbehörde hinaus von anderen Bildungsträgern in Anspruch genommen werden, wenn sie die Arbeit der Lehrkräfte weiter qualifizieren.

· Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft

· Kreisvolkshochschule Peine

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

5. Umsetzungsplan an der Realschule Hohenhameln

· Oktober 2014 - Sammlung von Fortbildungswünschen als SchiLf im Frühjahr 2015

· 10. November 2014 - Entwurf/Rohfassung Fortbildungskonzept - Kathrin Ebert-Garthof (Fortbildungsbeauftragte der RS Hohenhameln)

· 10. - 17. November 2014 - Überarbeitung und Ergänzung der Rohfassung - Projektgruppe „Fortbildungskonzept“:

- Matthias Brandes (Steuergruppe)
- Judith Urban (Steuergruppe)
- Marion Suchopar-Behr (Schulsozialpädagogin)
- Katrin Heineke (Personalrat)
- Jens Hofmann (Fachkollege)

· 19. - 24. November 2014 - Aushang Fortbildungskonzept im Lehrerzimmer - Stellwand Ergänzungen können direkt an dem aushängenden Fortbildungskonzept getätigt werden.

· Vorstellung des Fortbildungsprojektes auf der DB am 26.11.2014

· November/Dezember - Ermittlung Fortbildungsbedarf (individuell für jede Lehrkraft sowie bezogen auf die Schule als Ganzes)
Fragebogen 1: Fortbildung-Bedarfsanalyse Lehrkräfte/Mitarbeiter (Anlage A)
Fragebogen 2: Fortbildungsplanung (Anlage B)

· Auswertung Fortbildungsbedarf - Dezember 2014

· Mitarbeitergespräch und Fortbildungsportfolio ab 2. HJ 2014/15
Erstellung „Individuelles Fortbildungsportfolio“ (Anlage D)

· Organisation, Durchführung und Evaluation der einzelnen Fortbildungsveranstaltungen
- individuell
- als SchiLf
- innerhalb der Projekte, z.B. „Schule als Lebensraum gestalten“ (Entwicklungsziel im Schuljahr 2014/15)

· 2.Halbjahr SJ 2014/15
Dienstbesprechung am 11.03.2015 - Beschluss des Fortbildungskonzeptes
2.Gesamtkonferenz am 23.03.2015 - Beschluss des Fortbildungskonzeptes
Schulvorstandssitzung am 11.05.2015 - Beschluss des Fortbildungskonzeptes

· Befragung/Reflexion - Fortbildungstransfer (u.a. Anlage C)

· Entwicklung und Beschreibung von Aufgaben als Bewährungsfelder (Lehrkräfte durch spezifische und an einer bestimmten Aufgabe orientierte Fortbildung qualifizieren) - ab 1.Hj 2015/16 (Anlage E)

· Fortschreibung August 2016 und April 2019

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

6. Fortschreibung der durchgeführten Fortbildungen der Realschule Hohenhameln seit Schuljahr 2014/15 (berücksichtigte Fortbildungen ab 2011, Stand: April 2019)

Fachgebundene Fortbildungen

Fach	Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Deutsch	Einstieg in die Theaterarbeit I und II	07/08/2012	FK Deutsch FK Englisch SL
	Binnendifferenziertes Arbeiten im Fach Deutsch	15.03.2012	
	Differenzierte Leistungsfeststellung und -beurteilung im Fach Deutsch	06.03.2014	
	Fachtag Deutsch: Grammatik und Wortschatz	27.02.2016	
	Mit allen ein Buch lesen: aktuelle Klassenlektüren mit Methoden und Materialien kennen lernen	05.12.2017	
	Mit den Lesedetektiven in die Abschlussprüfung?-Lesestrategien ab Klasse 8	10.01.2019	
Englisch	You can talk!	15.10.2012	FK Englisch
	Die mündliche Abschlussprüfung in Englisch	12.03.2011 15.10.2012	
	Wirtschaftsenglisch I und II	WS 12/13 – SS 13	
	Niedersächsischer Landessprachentag	11.09.2013 21.06.2016 29.08.2018	
	Unterrichtsvorbereitung mit „scook“	15.10.2014	
	Cornelsen Englisch Fachtag	28.11.2015 18.11.2017 10.03.2018 24.11.2018 09.03.2019	
	„Expansive Reading“: getting the most out of reading	07.02.2017	
	Making people talk	07.02.2017	
Französisch	Alles nur Spielerei?	20.02.2019	FK Französisch
	Cornelsen Französisch-Fachtag	15.03.2014 26.11.2016	
	Erfolgreich Französisch lernen durch sinnvolle Lernaufgaben	02.11.2015	
	Fachtag Französisch: Kommunikative Formen der Leistungsmessung im Fach Französisch	06.02.2016	
	Ständig schrumpfende Schülerzahlen im Fach Französisch?-Non!	15.11.2017	
Mathematik	Die neue Aufgabenkultur im Mathematikunterricht-Umsetzungsmöglichkeiten des Kerncurriculums (Sek I)	bis 09/2009	FK Mathematik
	Fachkonferenzarbeit als Basis der Qualitätssicherheit von Unterricht	September 2009	
Chemie			
Physik			
Sport	Retten und Wiederbeleben	30.08.2017 23.09.2017 14.03.2018	FK Sport SL
	Le Parkour	23.05.2012	
	Theorie in den Schulskikursen, Verbesserung der Skitechnik	15.12.2012	

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

GSW	Fortbildung „Juniorwahl“	14.11.2012	FK GSW
	Im Fadenkreuz des islamistischen Terrorismus – Gefährdungslage und Handlungsmöglichkeiten?	17.02.2016	
Hauswirt-schaft/ Technik	Umgang mit schnelllaufenden Holzbearbeitungs-maschinen	13.11.2015 08.02.2019	SL
	Einführung in das Konzept SchmExperten	25.06. und 06.10.2015	
Religion	Vom Glück zu finden	22.09.2011	FK Religion
	Wann wird Religion wichtig	11.06.2012	
	Fortbildung für FL Religion „Sprache, Stimme und Präsenz-guter Religionsunterricht konkret“	25.02.- 27.02.13	
	Religionspädagogische Tagung „Why Weihnach-ten“	13.11.2013	
	Besuch der Pagode Vièn Giàc in Hannover	27.05.2015	
	Fremd und doch so nah? Wie gehen wir mit reli-giöser Vielfalt im Religionsunterricht um?	04.11.2015	
	Werkstatt Religionsunterricht – Kreativer Umgang mit biblischen Texten	17.02. bis 19.02.2016	
	Tod-und was kommt dann?	02.11.2016	
	Umgang mit schwierigen Situationen im Religi-onsunterricht	16. bis 18.05.2018	
	Vocation	17. bis 19.09.2018	SL
Musik	Bläserklassen	07.10.2011	FK Musik
	Musik lernen mit „MusiX“	07.10.2014	
	STOMPige Arrangements für die Klasse	19.03.2015	
Profil Technik			
Profil Gesundheit und Soziales	Profil GuS Modul 1-4	24.04.- 24.06.2014 11.03.2015 -11.05.2016	SL

Fortbildungen Medienkompetenz/ Neue Informationstechnologien

Thema	**Zeitpunkt**	**Bericht an**
ActiveInspire-multimediale Tafelbilder	10.05.2011	GK, SL
Schüler-Online	05.12.2011	
Einführung „ActiveInspire“	19.01.2012	
Methodischer Einsatz von Interaktiven Tafeln	25.01.2012	
Trickfilm im Unterricht	08.05.2012	
Informatik in der 6. Und 7. Jahrgangsstufe	30.07.2012	
Workshop: Einsatz der Interaktiven Tafel (Gesamtes Kollegium der RS Hohenhameln)	16.07.2014 11.03.2015	
Das Smartboard® im Englischunterricht	13./14.04.2016	
IServ Workshop	20.09.2016	
Lego Mindstorms-Roboter programmieren mit bildgestützter Pro-grammiersprache	01.11.2017	

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

Fortbildungen Sicherheitsbeauftragung

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Grundausbildung der Sicherheitsbeauftragten für den inneren Schulbereich, Modul1-3	03 bis 12/2011	SL, GK, ASA-Ausschuss
Qualifizierung für Beauftragte für Brandschutz und Evakuierung	26.04.2012 04.06.2015	
Qualifizierung für Beauftragte für Erste Hilfe	17.09. und 12.11.2015	
Qualifizierung für Gefahrstoffbeauftragte	23.08. und 25.10.2018	

Fortbildungen zur individuellen Lernentwicklung/ Differenzierung/ Methodentraining

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Qualifizierung zur Lernentwicklungsbegleiterin „Schriftspracherwerb“	01/05 02/07	FK Deutsch,
Individuelle Lernentwicklung und ihre Dokumentation	09.2005 bis 04/2010	DB, GK
Wie Kinder heute lernen	26.08.2013	
Sprachlernwege 2013	05.09.2013	
Lies doch mal!-Lesefreude wecken	06.11.2013	FK Deutsch
Multiplikatorin in der Leseförderung	11.02.2015	FK Englisch
Die Anwendung der Hamburger Schreibprobe (HSP) als Diagnostik (- und Förderinstrument) in der SEK I	01./08.06.2015 07.09.2016	SL
Vorlesen mit Showcharakter-Lesemotivation für Jugendliche	17.01.2017	DB
Lesekompass-Hier geht`s zum Lesespaß!	24.10.2017	SL
SchiLf: Heterogenität im Unterricht-wirksam gestalten und konstruktiv nutzen	08.11.2017	
Mit Unterrichtsstörungen sicher und souverän umgehen	16.08.2018	

Fortbildung Lebensrettende Sofortmaßnahme-Schule

Zeitpunkt	Lehrkraft	Bericht an
02.08.2016	Gesamtes Kollegium der RS Hohenhameln	Sicherheitsbeauftragten, SL
01.08.2017		

Fortbildungen zur Inklusion

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Landesbildungszentrum für Hörgeschädigte Hildesheim	11.10.2011	DB
Auf dem Weg zu einer inklusiven Schule	22.09.2011 bis 17.02.2012	GK
Didaktisch-methodischer Umgang mit visueller Behinderung	16.01.2012	
Inklusion im Englischunterricht	21.11.2012	FK Englisch
Schulbegleiterin Inklusion	08.05. bis 19.06.2013	SL
Asperger Autismus	14.02.2014	alle Fachkonferenzen
Schulleitungsqualifizierung Inklusion-Modul 1-3	März bis Mai 2014	DB
Hilfestellung Inklusion	März 2014	SL

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

Fortbildungen zum Bereich Flüchtlinge/Migration

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Sprachsensibler Fachunterricht in der SEK	07.09.2016	DB
Umgang mit traumatisierten Flüchtlingskindern	03.11.2016	DB
Netzwerk für schulische Sprachförderung (Bildungsbüro Peine)		

Fortbildungen zur Berufsorientierung

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Berufsorientierung zielgerichtet gestalten	24.02.2011	FK AWT, GK
Berufsorientierung und Bewerbung	17.06.2011	FK Deutsch
Kompetenzanalyse Profil AC Niedersachsen	April 2014	FK Wirtschaft, DB, GK, SV
Aktuell & Aussagekräftig-mit Schülern zeitgemäße Bewerbungs-unterlagen erstellen	06.03.2018	FK Deutsch FK Wirtschaft
Berufsorientierungscoaching Modul 1-4	02/2018 bis 02/2019	SL FK Wirtschaft

Fortbildungen für Berufseinsteiger

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Leistung wahrnehmen, ermöglichen und fördern	23.03.2011	Übrige Berufs-einsteiger
Positiv lenken und motivieren-Die ungeahnte Macht der Stimme	31.05.2011	
Konfliktmanagement	Februar 2013	
Umgang mit Stimme und Sprache	21.02.2013	
Gender Training für Lehramtsstudierende	März 2013	
Jungenförderung und Unterrichtsgestaltung	05.02.2014	
Wenn einem die Worte fehlen-Nonverbale Kommunikation erken-nen und verstehen	März 2014	
Jungen verstehen und unterstützen-eine Gebrauchsanweisung	03.12.2014	
Berufseinstiegsphase: Elterngespräche führen	04./18.05.2015	
Wenn Nervensägen an unseren Nerven sägen- Souveräner Um-gang mit schwierigen Kindern und Jugendlichen	14.03.2016	
„Was? Ist die Stunde denn schon vorbei?“-Lern- und Merkstrate-gien für motiviertes Lernen und erfolgreichen Unterricht	02.05.2018	

Fortbildungen zur Lehrerprofessionalität und Lehrergesundheit

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Stimme und Rhetorik, Stimmtraining und Rhetorikcoaching für Lehrende	15.11.2013 10./11.11.2016	DB
Gesundes Zeitmanagement-Burnoutprophylaxe für Lehrende	29.11.2013	
SchiLf: Schulrecht für Lehrkräfte	02.11.2016	
Die gesunde Stimme-Stimmprävention für Lehrkräfte	18.08.2017	

Fortbildungen zur Beratung/ Gewaltprävention/ Soziales Lernen

Thema	Zeitpunkt	Bericht an
Mobbing in der Schule-Die Schritte des No Blame Approach	10.02.2012 09.05.2016	DB, GK, AG Ge-waltprävention
Verhaltensoriginelle Kinder	12.03.2012	DB
Praktikum der Landesforsten	03/2012	DB
Grundschulung für Schulpersonalräte	26.09.2012	DB
Seminar für SV-Beraterinnen und –berater	20.11.2012	DB, SL

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

	12.11.2013 06.11.2016	
Gewaltfreie Kommunikation an Schulen	15.05.2013	SL
Körpersprache im Klassenraum	16.11.2013	DB
Mobbing-Interventionsteam, Modul 1-4	09/2013 bis 03/ 2014	DB,GK, AG Gewaltprävention
Jungenförderung und Unterrichtsgestaltung	05.02.2014	DB
Grundschulung zum NGG für Gleichstellungsbeauftragte	11.03.2014	DB
Hilfe! Meine Schule hat ADHS	21.03.2014	DB
Frau Suchopar-Behr (Schulsozialpädagogin) -Konfrontative Methoden in der Gewaltprävention -Mediation -Entwicklungen, Veränderungen und Perspektiven in der Kinder- und Jugendhilfe -Mädchen und Gewalt, Hintergründe und Methoden für präventive Arbeit mit Mädchen -Gewaltprävention mit theatralischen Mitteln -Elternarbeit in der Sozialen Gruppenarbeit -Jugendarbeit als Gewaltprävention -Sexuelle Gewalt in Teenagerbeziehungen -Suizid: Ursachen, Auslöser und Hilfemöglichkeiten -Medienabhängigkeit -Zigarette als Einstiegsdroge, Haschisch als Alltagsdroge, Wasserpfeife als Kultdroge -Yogalehrerin für Kinder und Jugendliche -Entspannungstrainerin	bis 08/14	DB, AG Gewaltprävention, SL
Mentorenqualifizierung zur Praxisphase GHR 300	Februar 2015 21.02.2019	SL, DB
Ausbildung zur Schulmediatorin (Brückenschlag e.V.)	27.05.2015 bis 08.12.2015	GK, DB
Schulung für Wahlvorstände zur Personalratswahl 2016	02.02.2016	SPR
Erstellen von Förderplänen (Förderschule Ilseder Hütte)	09.05.2016	SL, FK
No-Blame-Approach (Brückenschlag e.V.)	09.05.2016	SL
Lions-Quest: Erwachsen werden	22.03.-24.03.2017 02.-04.11.2017	
Personalräteschulung	18.05.2017 12.11.2018	SPR

Fortbildungen Projektmanagement/Prozessmanagement

Thema	**Zeitpunkt**	**Bericht an**
Steuergruppenqualifizierung Modul 1-3	03/2006 bis 02/2007	Steuergruppe
Qualifizierung für die Steuergruppenarbeit an Schulen	02/2008 062008	Steuergruppe
Gemeinsam sind wir besser: Moderation von Arbeits- und Projektgruppen	20./21.09.2008	
Niedersächsisches Konzept zur Verbesserung der Unterrichtsqualität	08/2009 bis 07/2011	DB
Führung und Controlling II	WS 12/13	SL
Unternehmensführung	WS 12/13	SL
Lernmittelausleihe	21.11.2013	SL
Erasmus+: Strategische Schulpartnerschaften (COMENIUS)	04.03.2014	DB
Qualifizierung für neue Ausbilderinnen und Ausbilder an Studienseminaren	11/2018 bis 04/2019	SL

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

Fortbildungen für Schulleitung

Thema	**Zeitpunkt**	**Bericht an**
GP UNTIS (Stundenplanprogramm)	23./24.09.2014 22./23.11.2018	SL-Team
Schulleitungsqualifizierung Inklusion-Modul 1-3	03/2014 Bis 04/2016	SL-Team
QStV für neu ernannte und im Amt befindliche Ständige Vertretungen	Mai bis November 2014	SL-Team, Steuergruppe
Der Schuljahreswechsel mit UNTIS	06.07.2015 28.03.2019	
Vertretungsplanung Intensiv mit UNTIS	07./08.04.2016 13./14.03.2019	
Weiterbildungsmaßnahme für neu ernannte Schulleiterinnen und Schulleiter	Juni 2015 bis April 2016	SL-Team, Steuergruppe
Schulgirokonto (StarMoney8 Business)	05.09.2017	SL-Team
Netzwerktreffen QSL Schulrecht, Modul VII-Personal- und Dienstrecht	25.-27.09.2017	

7. Anhang
   - A Bedarfsanalyse für Lehrkräfte
   - B Fortbildungsplanung
   - C Fragebogen-Evaluation einer Fortbildungsveranstaltung
   - D Individuelles Fortbildungsportfolio (Muster)
   - E Aufgaben als Bewährungsfelder (Muster)

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

A Handout: Bedarfsanalyse für Lehrkräfte/Mitarbeiter

Fortbildung – Bedarfsanalyse für Lehrkräfte/Mitarbeiter	
Name:	
Fachliche Ziele und Aufgaben	**Beschreibungen**
Was sind mittel- und langfristig angestrebte Ziele meiner unterrichtsfachlichen Arbeit?	
Welche Aufgaben müssen von mir erledigt werden, damit ich diese Ziele erreichen kann?	
Erforderliche Kompetenzen	**Beschreibungen**
Welche Kenntnisse und Fähigkeiten sind erforderlich, um die gestellten Aufgaben zu bewältigen?	

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

Vorhandene Kompetenzen	**Beschreibungen**
Ich habe folgende für die schulische Arbeit relevanten Kompetenzen und Qualifikationen:	
Erweiterung der Kompetenzen	**Beschreibungen**
In folgenden Bereichen entsprechen die Kompetenzen nicht den angestrebten Zielen:	
Mein persönlicher kurzfristiger Fortbildungsbedarf liegt in folgenden Bereichen:	
Mein persönlicher mittelfristiger Fortbildungsbedarf liegt in folgenden Bereichen:	

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

B Handout: Fortbildungsplanung

Fortbildungsplanung
Fortbildungsplanung für die Schuljahre _____ bis _____
Name:
Ich schlage folgende Themen zur Gestaltung unserer Fortbildungsarbeit vor:
Übergeordnete Perspektive: Im Rahmen der übergeordneten Zielsetzungen an unserer Schule (Schulprogramm), halte ich folgende Themen in der schulinternen Fortbildung für wichtig: 1. 2. 3. 4.
Perspektive Steuergruppe/Fachschaft: Als Mitglied einer Steuergruppe und/oder einer Fachschaft halte ich folgende Angebote für notwendig: 1. 2. 3. 4.
Persönliche Perspektive: Für meine berufliche und persönliche Weiterentwicklung halte ich folgende Themenfelder für notwendig: 1. 2. 3. 4.

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

C Fragebogen: Evaluation einer Fortbildungsveranstaltung

Ausgefüllt von: _____

Evaluation einer Fortbildungsveranstaltung		
Fortbildungsveranstaltung: (Titel, Datum, zeitl. Umfang, Anbieter etc.)		
	Trifft zu	**Trifft nicht zu**
Das Thema (Inhalt) der Fortbildung war wichtig.	☐	☐
Die Veranstaltung war gut strukturiert.	☐	☐
Die Ziele der Fortbildung waren klar.	☐	☐
Die Referentin/der Referent war kompetent.	☐	☐
Die Referentin/der Referent arbeitete teilnehmerorientiert und praxisnah.	☐	☐
Der Wechsel zwischen Theorie/Vortrag und Eigenaktivität war gewinnbringend.	☐	☐
Die Organisation der Veranstaltung trug zum Gelingen bei.	☐	☐
Die Ziele der Fortbildung wurden erreicht.	☐	☐
Die Inhalte lassen sich sehr gut in die Schulpraxis umsetzen.	☐	☐
Ich bin mit meiner Teilnahme zufrieden und gehe mit einem Gewinn nach Hause.	☐	☐
Konkrete Vereinbarungen für die Weiterarbeit wurden angebahnt.	☐	☐
Sonstige Anmerkungen:		

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

D Individuelles Fortbildungsportfolio

Individuelles Fortbildungsportfolio			
Name: Peter Streber			
Inhalt, Zielsetzung, Thema	**Dauer**	**Zertifikat**	**Transfer**
Fachwissen und Fachdidaktik: – Offene Lernformen im Deutsch-unterricht	4 Halbtage (HT)	Teilnahme-bestätigung (TB)	Fachkonferenz Deut[illegible]
Fachübergreifende Didaktik: – Lernen durch Lehren I – Lernen durch Lehren II	5 HT 5 HT	TB Zertifi[illegible]	[illegible]ch-[illegible]nzen SchiLf
Pädagogik/Lernpsychologie: – Schwierige Schüler – Soziales Lernen (Erlebnispädagogik)	2 HT 2 HT		Arbeitsgemein-schaft (AG)
Gesprächsführung: – Elterngespräche I – Elterngespräche [illegible]	2 H[illegible] [illegible]	TB TB	Jahrgangsstufe
Führungsfort[illegible]dung – Unte[illegible]wi[illegible]ng (Mu[illegible] – Mod[illegible]n v[illegible]rrichtsent-wickl[illegible]roze[illegible]n – Evalua[illegible]ur Schulentwicklung	9 HT 9 HT 5 HT	Zertifikat Zertifikat TB	SchiLf und überregionaler Einsatz als Referent
Gesamt im Zeitraum 2014–2016	**45 HT**		

Muster

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01

E Aufgaben als Bewährungsfelder

Aufgaben als Bewährungsfelder			
Bewährungsfeld	**Aufgabe(n)**	**Kompetenz**	**Lehrkraft**
Betreuungs-lehrer	Referendare begleiten und betreuen (in allen schulischen Themenfeldern), Vorbildfunktion einnehmen; Dauer: 2 Jahre	Beratung	Paula Höhrzu
Praktikumslehrer	Studierende betreuen und beraten, Vorbildfunktion einnehmen; Dauer: je nach Länge des Studien-praktikums, ca. 6 Monate (vorw. 2.Schulhalbjahr)	Beratung	
Beratungslehrer	Diagnostik, Beratung und Förderung bei Lern- und Verhaltensproblemen, Schullaufbahnberatung, Eltern-, Lehrer-, Schülerberatung, Fortbildungen; Dauer: dauerhafte Funktionsstelle; Voraussetzung: Ausbildung mit Zertifikat	Beratung, Begleitung, Diagnose	
SchiLf durchführen	SchiLf planen, organisieren, moderieren, nachbereiten, evaluieren (Referentenaufgabe mit klarer Zielrichtung „Erwachsenenpäd.“ Häufigkeit: 1-2 Veranstaltungen pro Jahr	Planung, Organisation, Projektmanagement, Moderation	
Leiter eines Arbeitskreises	zur Mitarbeit motivieren, koordinieren, dokumentieren, Organisation und -bilanz, Ergebnisse präsentieren und implementieren Häufigkeit: 3 Sitzungen pro Jahr	Planung, Organisation, Moderation	
Kontaktlehrer, z. B. für Schule/ Wirtschaft	Implementierung und Begleitung [illegible]ka als Zielsetzung; [illegible] 2 gemeinsame Sitzungen [illegible] Jahr organisieren und durchführen [illegible]enger Abstimmung mit dem Partner	Kooperation, Koordination, Organisation	
Kooperationslehrer, z. B. für Jugend-sozialarbeit	Kooperation fördern, Zusammenarbeit stärken und begleiten, gemeinsame Erziehungsprojekte initiieren, Arbeitstreffen koordinieren	Kooperation, Koordination, Teambildung	
Sicherheits-beauftragter	Beratung der Schulleitung, Teilnahme an Fortbildungen des Unfallversicherungsträgers, Information des Kollegiums, Schulhausbegehungen, jährliche Informationsveranstaltung	Sachkompetenz, Organisation, Kooperation	
Mitglied der Steuergruppe	Prozessmanagement, Dokumentation, Motivation, Organisation von Veranstaltungen, Arbeitstreffen und Konferenzen, Ergebnispräsentation, Begleitung der Implementierung	Kooperation, Moderation, Teambildung, Sachkompetenz, Führung	

Muster

Realschule Hohenhameln – Harberstraße 16 – 31249 Hohenhameln
fon 05128-400030 – fax 05128-400048 – E-Mail: info@rs-hohenhameln.eu
Bank: Kreissparkasse Peine – Kto. 21 400 858 – BLZ 252 500 01