

## Führungsleitbild der Schulleitung

April 2016



Unsere Schule wird von einer Schulleitung geleitet, die sich dafür verantwortlich weiß, dass unsere Schule effektiv und innovativ bleibt. Deshalb übernimmt die Schulleitung die Prozess- und Wirkungsverantwortung für die Qualitätsentwicklung unserer Schule. In der Wahrnehmung dieser Verantwortung ist es unser Ziel, die Entwicklung und Förderung der Schülerinnen und Schüler sowie der Lehrkräfte zu gewährleisten.

Die Schulleitung führt die Schule mit Respekt, Offenheit und Verlässlichkeit. Sie schätzt und pflegt eine aktive Zusammenarbeit innerhalb und außerhalb der Schule.



## Weitsicht

### Schulentwicklung

Unsere Schulentwicklung orientiert sich an den Zielen, die auf der Grundlage des Niedersächsischen Schulgesetzes im „Orientierungsrahmen Schulqualität Niedersachsen“, im Grundsatzlerlass „Die Arbeit an der Realschule“ und in unserem Leitbild festgelegt sind. Die Schulleitung berücksichtigt im Rahmen des Bildungs- und Erziehungsauftrages bedeutsame gesellschaftliche Entwicklungen und Bedürfnisse.

Die Schulleitung führt mit langfristigen Zielen und großer Verlässlichkeit. Die Umsetzung der Ziele wird in angemessenen Schritten umgesetzt. Ziel der Schulentwicklung ist es, die Angebote zu optimieren sowie die Qualität der Strukturen und des Unterrichts zu erhalten und auszubauen.



## Wertschätzung

### Personalführung

Die Schulleitung räumt der Berufszufriedenheit und der Wertschätzung der Lehrkräfte und sonstigen Mitarbeitenden einen hohen Stellenwert ein. Sie verpflichtet sich zu einer aufgeschlossenen und verlässlichen Personalpolitik.

Die Schulleitung beachtet in ihren Entscheidungen und in ihrem Handeln die pädagogische Verantwortung der Lehrkräfte. Von den Lehrkräften und Mitarbeitenden erwartet sie qualitativ hohe Leistungen und schafft dazu geeignete Rahmenbedingungen.



## Offenheit

### Information und Kommunikation

Die Schulleitung kommuniziert direkt, offen und verbindlich. Sie betreibt aktive Öffentlichkeitsarbeit und transparente Informationspolitik.

## Transparenz



### Gestalten von Entscheidungsprozessen

Prozesse der Entscheidungsfindung verlaufen transparent. Sie gewährleisten einerseits sachlich gangbare Entscheidungen und andererseits eine hohe Akzeptanz der Entscheidungen bei den Betroffenen.



## Effizienz

### Organisation, Infrastruktur und Finanzen

Die Schulleitung sorgt für eine zielgerichtete Organisation und für einfache und effiziente Betriebsabläufe. Sie sorgt vorausschauend für die nötige Infrastruktur zur Erfüllung des pädagogischen Auftrages.

Die Schulleitung pflegt einen zweckmäßigen und sorgfältigen Umgang mit den vorhandenen Ressourcen.